

Politikalar:

Yönetim politikası:

Kalite ve tutarlılık, sunduğumuz sertifikaların önemli bir parçasıdır. Dolayısıyla aynı ilkeleri kendi işlerimizi yürütme şeklimize de uygulamamız doğru olur.

ATC International denetim, muayene, test ve belgelendirme alanında teknik bir geçmişe sahip olarak faaliyet göstermektedir. Bu şirket, ürün belgelendirmesi ve yönetim sistemi belgelendirmesi için yüksek kaliteli hizmetler sağlamak amacıyla ISO IEC 17021-1:2015 ve ISO 17065:2012'yi uygulamak için uzmanlığından ve teknik bilgisinden yararlanmaktadır.

ATC International, gerekliliklerin sürekli iyileştirilmesi amacıyla aşağıdaki konuları genel politika olarak belirlemiş ve bu doğrultuda adımlar atmaktadır:

1. Müşteri ve işverenlerin memnuniyetini arttırmak, beklentilerini karşılamak ve memnuniyetlerini sağlamaya çalışmak.
2. Denetim ve belgelendirme sürecinin gereklilikleri doğrultusunda çalışanların, denetçilerin ve teknik uzmanların teknik bilgi düzeylerinin geliştirilmesi
3. Denetim hizmetlerinin en üst düzeyde tarafsızlık, gizlilik ve bağımsızlıkla, müşterilere en yüksek kalite ve optimum maliyetle sunulması
4. Hizmet sunumunun kapsamının arttırılması

Bu politikalar gerekli zaman dilimlerinde periyodik olarak gözden geçirilmekte ve tüm personelden ve ilgili taraflardan, daha fazla iş birliği ve öneri sağlayarak ATC International'ın sürekli iyileştirme sağlamasına ve hizmet kalitesini arttırmasına yardımcı olmaları talep edilmektedir.

İŞ ETİĞİ POLİTİKASI

“ATC International (“Şirket”) sorumlu kurumsal davranış uygulamalarına kendini adanmıştır.

Şirket, iş uygulamaları aracılığıyla tüm çalışanlarının ve temsilcilerinin insan haklarını ve temel özgürlüklerini korumayı ve geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Ayrıca Şirket, çalışanları ve Şirket tedarikçilerinin temsilcileri de dahil olmak üzere, çalışmalarını Şirketin başarısına katkıda bulunan herkesin haklarını korumaya kararlıdır.

Şirket aynı zamanda rüşvet ve yolsuzluğun ortadan kaldırılmasında da kararlıdır. Tüm çalışanların ve Şirketle ilişkili kişilerin bu politikaya uyması ve her türlü rüşvet vermekten veya almaktan kaçınması esastır.

Bu politika ayrıntılı değildir ve Şirketin işlerinin tüm yönleri bu politikanın ruhuna uygun olarak değerlendirilmelidir.

Adil Rekabet

Şirket, denetim profesyonelliği, hizmetlerin değeri, rekabetçi fiyat ve müşteri hizmetleri vb. temel alınarak pazarlamada açık ve adil bir rekabet uygulaması yürütmektedir.

Belgelendirmenin başka bir Belgelendirme Kuruluşundan aktarımı adil olmalı ve akreditasyon kuruluşlarının veya program sahiplerinin geçerli prosedür ve yönergelerine uygun olmalıdır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Şirket, her türlü rüşvet eylemine ve 2010 Rüşvet Yasası'nda tanımlanan kolaylaştırma ödemelerinin yapılmasına temel olarak karşıdır.

Çalışanların ve Şirketle ilişkili acenteler, iştirakler ve iş ortakları gibi diğer kişilerin herhangi bir türde rüşvet ve/veya kolaylaştırma ödemesi teklif etmesine veya almasına izin verilmez.

Tüm çalışanların, ATC web sitesinde bulunan İhbar Politikasına uygun olarak Şirket içindeki herhangi bir yolsuzluk veya rüşvet şüphesini bildirmeleri teşvik edilmektedir.

Şirket, 2010 Rüşvet Yasası'nın 9. Maddesi uyarınca Dışişleri Bakanlığı tarafından zaman zaman yayınlanan rüşvet yönetimine ilişkin kılavuz ilkelerini uygulamak için makul çabayı göstermektedir.

Bir çalışanın veya ilişkili kişinin rüşvet vermekten veya almaktan suçlu bulunması halinde, kendisi kişisel olarak cezai sorumluluğa sahip olacak ve disiplin cezasına tabi tutulabilecektir.

Rüşvetten suçlu bulunan herkes, kayıplar, mahkeme harçları veya giderler gibi ilgili her türlü telafi masrafını karşılamaktan sorumlu olacaktır.

Çıkar çatışmaları

Şirket, müşterileri, tedarikçileri ve çalışanları da dahil olmak üzere iş yaptığı kişilerin güvenini ve itibarını başarısının temeli olarak kabul etmektedir. Çıkar çatışmaları, Şirketin ortaklarıyla olan ilişkisini potansiyel olarak zayıflatabilir.

Bu ilişkilerin korunmasına ve güçlendirilmesine yardımcı olmak amacıyla Şirket, çıkar çatışması olasılığını en aza indirmeyi ve rüşvet ve yolsuzlukla bağlantılı risklerden kaçınmayı

amaçlayan görevlilerinin ve çalışanlarının davranışlarına ilişkin kurallar ve yönergeler sağlayan bir Kurumsal Ağırlama ve Hediye Politikası geliştirmiştir. Denetçilerimize ve uzmanlarımıza bu konuda eğitim verdik ve vermeye devam ediyoruz.

Şirketin tüm çalışanlarının ve temsilcilerinin dürüst, yasalara uygun ve ayrımcı olmayan bir şekilde davranması beklenir.

Belgelendirme sürecine erişim, müşterinin büyüklüğüne veya herhangi bir birlik veya gruba üyeliğe bağlı olmayacağı gibi, belgelendirme, halihazırda verilmiş olan sertifikaların sayısına da bağlı olmayacaktır. Aşırı mali veya diğer koşullar olmayacaktır.

Tedarikçiler ve Ortaklar

Şirket, tüm taşeronların ve dış denetçilerin, tedarikçilerin ve ortakların benzer etik ve ahlaki standartlar doğrultusunda çalışmasını ve bunları desteklemesini beklemektedir.

Şirket, herhangi bir anlaşmaya girmeden önce potansiyel denetçilerin, tedarikçilerin ve ortakların etik kayıtlarına ilişkin bir geçmiş kontrolü gerçekleştirecektir. Ayrıca Şirket, tedarik edilen malların üretimi ve kaynakları hakkında yukarıdaki taraflardan bilgi talep etme hakkını saklı tutar.

Şirket ayrıca, bu Etik Politikanın ruhuna veya ilkelerine aykırı davrandığı tespit edilen herhangi bir denetçi, tedarikçi veya ortakla yapılan herhangi bir anlaşmadan veya diğer düzenlemeden çekilme hakkını da saklı tutar.

RÜŞVETLE, YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

ATC International, hiçbir şekilde rüşvet ve yolsuzluğu tasvip etmez ve kuruluşumuz içinde her zaman etik davranışı sürdürürüz.

ATC International bu politikayı, tüm Denetçilerin ve personelin kuruluş dışında herhangi bir çıkar beyanında bulunmasını sağlayarak uygulamıştır. Bu, Denetçiler ve personel tarafından müşterilerle sağlanan bilgilerin sürekli olarak doğrulanmasıyla sağlanır.

Rüşvet ve yolsuzluğun herhangi bir yönüne ilişkin şikayetiniz varsa lütfen “www.atcintl.com.tr” web sitesi ayrıntılarından bizimle iletişime geçin. Bu tür bilgilerin tümü kesinlikle gizli tutulacak ve yasalar gerektirmedikçe üçüncü taraflara açıklanmayacaktır.

Personel ve denetçiler Rüşvet ve Yolsuzluk konusunda gerekli eğitimleri alacaktır.

ATC International, işini etik ve dürüst bir şekilde yürütmeye ve rüşvetin önlenmesini sağlayan sistemleri uygulamaya ve yürütmeye kararlıdır. ATC International'ın rüşvet ve yolsuzluk faaliyetlerine karşı sıfır toleransı vardır. Dünyanın neresinde faaliyet gösterirsek gösterelim, tüm iş anlaşmalarımızda ve ilişkilerimizde profesyonel, adil ve dürüst davranmaya kararlıyız.

Personel olarak:

ATC International'ın bir çalışanı olarak, bu politikada yer alan bilgileri ve size verilen eğitim veya diğer rüşvet ve yolsuzlukla mücadele bilgilerinizi okuduğunuzdan, anladığınızdan ve bunlara uyduğunuzdan emin olmalısınız.

Rüşvetin ve diğer yolsuzluk türlerinin önlenmesi, tespiti ve raporlanmasından tüm çalışanlar ve kontrolümüz altındakiler eşit derecede sorumludur. Bu rüşvetle mücadele politikasının ihlaline yol açabilecek veya bu ihlali ima edebilecek her türlü faaliyetten kaçınmaları gerekmektedir.

Bu politikayı ihlal eden bir rüşvet veya yolsuzluk vakasının meydana geldiğine veya gelecekte meydana geleceğine inanmak veya şüphelenmek için nedeniniz varsa, COO'yu veya CEO'yu bilgilendirmeniz gerekir.

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

“**ATC International**, ilgili otorite tarafından yayınlanan kurallara, düzenlemelere ve gerekliliklere uymayı taahhüt eder. ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜNE (FOA), KABUL EDİLEBİLİR ÜCRETLERE, ÇALIŞMA SAATLERİNE, AYRIMCILIK YAPILMAMASINA, ÇOCUK İŞÇİLİĞİNE, SERT VEYA İNSANLIK DIŞI MUAMELEYE, MODERN KÖLELİK VE İNSAN TİCARETİNE saygı duyuyoruz.

Ortaklık Odak noktamız:

Biz aşağıda belirtilen şu konuları beyan ediyoruz:

- Sürdürülebilir kalkınma ve çevre politikalarının uygulanması yoluyla çevresel performansımızı iyileştirmeye çalışmak;
- Riski en aza indirirken ve etkili bir şekilde yönetirken yüksek düzeyde iş performansı sağlamak;
- Mevcut ve gelecekteki tüm potansiyel çalışanlar için eşit fırsatlar politikası yürütmek;
- Çalışanlarımıza açık ve adil istihdam koşulları sunmayı ve onların sürekli gelişimlerini sağlayacak kaynakları sağlamak;

- Tüm çalışanlara saygılı davranılmasını ve cinsel, fiziksel veya zihinsel tacize uğramamasını sağlayacak güvenceler sağlamak;
- Temiz, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak ve sürdürmeye çalışmak;
- Müşteriler ve tedarikçilerle ilişkilerimizde dürüstlük, ortaklık ve adalet değerlerini korumak;
- Sözleşmelerimizin, mutabakata varılan şartları, koşulları ve ilişkimizin temelini açıkça ortaya koymasını sağlamak;
- Adil olmayan iş uygulamalarına karşı koruma sağlayacak şekilde faaliyet göstermek; ve
- Tedarikçilerimizi ve yüklenicilerimizi karşılıklı yarara yönelik sorumlu iş politikaları ve uygulamalarını benimsemeye teşvik etmek.